



---

**¿Escasez de mujeres  
que actuaron como peritos  
en 2022?**

---

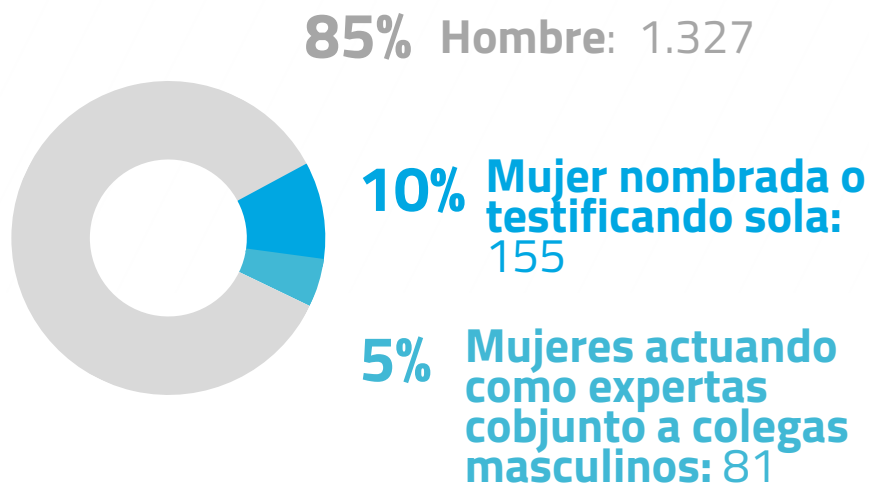


# INFORME: Equal Representation for Expert Witnesses (ERE) Survey 2023

- ▶ El informe muestra la perspectiva de abogados, peritos, financiadores de litigios y otros profesionales jurídicos y empresariales en relación con la figura de la mujer perito en 2022.

Es sorprendente que los 1.563 peritos que testificaron en casos, nombrados por los 224 abogados encuestados para el informe, solo el 10% eran mujeres.

¿Cuántos de los expertos que nombró o testificó en el año 2022 fueron mujeres?



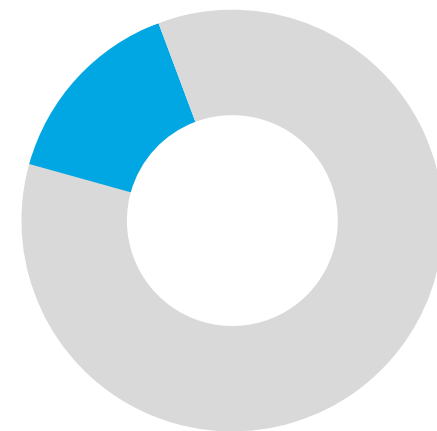
¿Cuántos de los expertos que nombró o testificó en el año 2022 fueron mujeres?

36,2%

Sí 134

63.8%

No 236

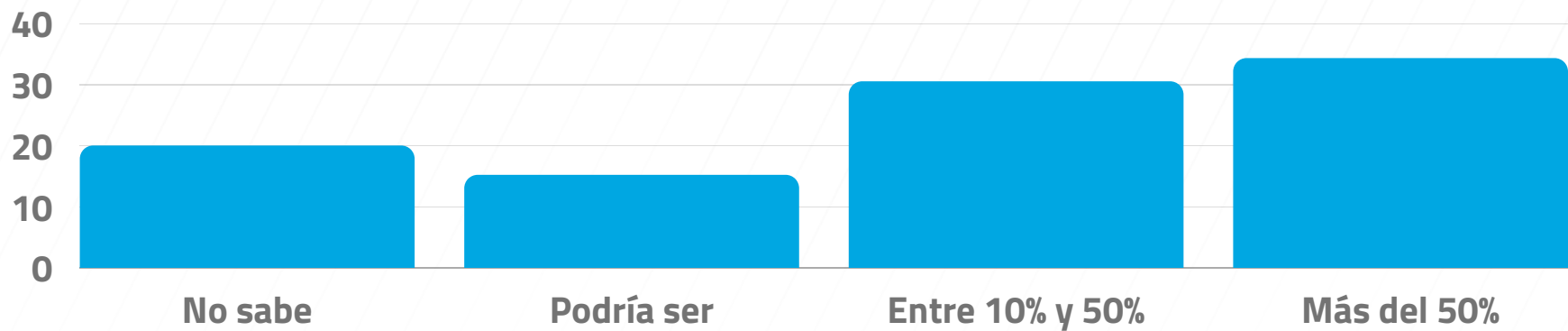


2/10

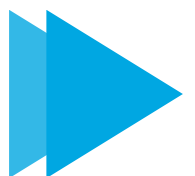
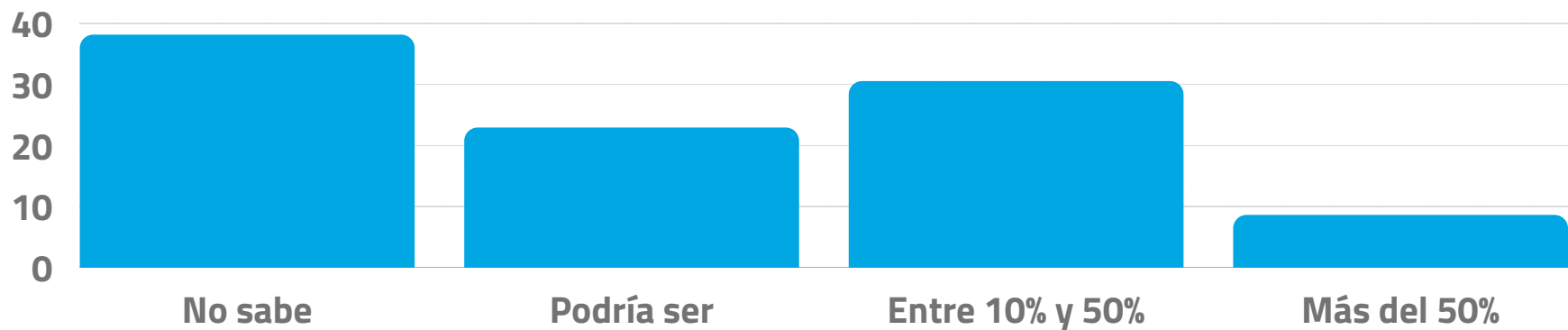


- ▶ La iniciativa tuvo por objetivo impulsar el compromiso para mejorar la visibilidad y representación de las mujeres como peritos. Los datos muestran la escasez de mujeres peritos y un complejo ya que ni siquiera son consideradas.

### ¿Consideraría un perito femenino?



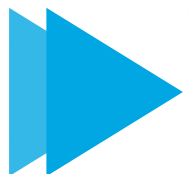
### ¿Qué proporción de mujeres expertas tiene designadas en sus casos?



## ¿Razones de la escasez de mujeres peritas?

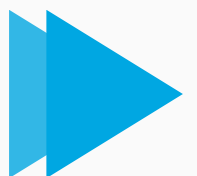
Las cuatro razones principales por las que se nombran menos peritos mujeres son:

- ▶ La preferencia de los abogados por recurrir a peritos que conocen o han citado anteriormente.
- ▶ La falta de mujeres que alcancen niveles suficientemente altos en sus propias profesiones.
- ▶ Falta de experiencia como perito.
- ▶ Falta de estímulo o promoción por parte de los colegas.





Si bien existe una brecha de género importante, la posibilidad de ir disminuyéndola esta abierta. De acuerdo a la encuesta, de las mujeres que han sido nombradas como peritos, el 31% han sido designados más de 20 veces, mostrando que es posible romper con las barreras de entrada.





Es claro que la falta de mujeres expertas no es simplemente un problema que la industria legal deba abordar. Sin embargo, ya hay conciencia en la necesidad de aumentar rápidamente la participación de mujeres expertas, siendo una fórmula la creación de listas cortas de experto con diversidad de género.

